

Datenschutzhinweise für Bewerber (m/w/d)	ÖFFENTLICH

Vielen Dank für Ihr Interesse an einer Tätigkeit in unserer Einrichtung. Wir möchten Sie im folgendem darüber informieren, in welchem Umfang Ihre personenbezogenen Daten im Bewerbungsprozess verarbeitet werden und welche Rechte Sie als betroffene Person haben.

Verantwortliche Stelle für den Datenschutz

Diakoniestation Leintal
Zeppelinstraße 33
74193 Schwaigern

Telefon: 07138 / 9730 17
E-Mail: smiassar@diakonie-leintal.de

Vertreten durch den Geschäftsführerin Frau Miassar.

Kontakt Daten Datenschutzbeauftragter

Datenschutzbeauftragter
Diakoniestation Leintal
Zeppelinstraße 33
74193 Schwaigern

Telefon: 07138 / 9730 17
E-Mail: datenschutz@diakonie-leintal.de

Geltendes Datenschutzrecht

Für uns gilt das Datenschutzgesetz der Evangelischen Kirche in Deutschland (DSG-EKD), welches auf der Internetseite <https://www.kirchenrecht-ekwue.de/> mit dem Suchbegriff Datenschutzgesetz abrufbar ist. Das DSG-EKD steht im Einklang mit der Datenschutz-Grundverordnung der Europäischen Union (DS-GVO), Art. 91 Abs. 1 DS-GVO.

Zweck

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten aus Ihrer Bewerbung im Rahmen des Auswahlverfahrens, soweit dies erforderlich ist. Die Verarbeitung erfolgt ausschließlich zu dem Zweck, Ihre Eignung, Befähigung und fachliche Leistung im Hinblick auf die Stelle, auf die Sie sich bewerben, zu beurteilen sowie zur Kontaktaufnahme im Rahmen des Bewerbungsverfahrens. Eine Verarbeitung Ihrer Bewerbungsunterlagen basiert auf § 49 Abs. 1 DSG-EKD i. V. m. § 4 Nr. 20 lit. h DSG-EKD.

Empfänger

Zugriff auf Ihre Bewerberdaten, innerhalb der Diakoniestation Leintal, erhalten grundsätzlich nur die Personen, die dies für den ordnungsgemäßen Ablauf unseres Bewerbungsverfahrens benötigen. Dazu gehören die verantwortliche Person für die Personalverwaltung, Ihre zukünftige Vorgesetzte und die Mitarbeitervertretung.

Ihre personenbezogenen Daten könnten an nachfolgende Dritte weitergegeben werden:

- Polizei und Ermittlungsbehörden mit vorliegender Rechtsgrundlage
- Datenschutz-Aufsichtsbehörde der EKD (Rechtsgrundlage: § 6 Nr. 1 DSG-EKD i. V. m. § 44 Abs. 1 DSG-EKD)

Nachfolgende Unternehmen könnten bei einer elektronischen Bewerbung, aufgrund des Supports und der Wartung von Software, Kenntnis von personenbezogenen Daten erhalten:

- IT-Dienstleister (Auftragsverarbeiter. Rechtsgrundlage: § 6 Nr. 5 DSG-EKD i. V. m. Art. 28 DS-GVO unter Berücksichtigung von § 30 Abs. 5 DSG-EKD)

Löschung Ihrer Daten

Datenschutzhinweise für Bewerber (m/w/d)	ÖFFENTLICH

Ihre personenbezogenen Daten, welche wir im Rahmen eines Bewerbungsverfahrens oder Initiativbewerbung erhoben haben, werden sechs Monate nach Versand einer Absage gelöscht (Rechtsgrundlage: § 61 Abs. 1 ArbGG i. V. m. § 15 AGG).

Eine längere Speicherung erfolgt nur, wenn Sie uns Ihre Einwilligung gegeben haben, z. B. Aufnahme in unseren Bewerberpool, oder wir uns gegen geltend gemachte Ansprüche verteidigen müssen.

Datenübermittlung in ein Drittland

Wir beabsichtigen, Ihre personenbezogenen Daten nicht in ein Drittland zu übermitteln.

Automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling

Es besteht keine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling gemäß § 25a DSGVO-EKD.

Rechte im Rahmen des DSGVO-EKD

Da wir von Ihnen personenbezogene Daten speichern, sind Sie ein „Betroffener“ im Sinne des DSGVO-EKD. Sie haben damit das Recht:

- auf Auskunft darüber, welche personenbezogenen Daten wir von Ihnen verarbeiten. (§ 19 DSGVO-EKD)
- auf Berichtigung unrichtiger oder Vervollständigung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten (§ 20 DSGVO-EKD).
- auf Löschung Ihrer bei uns verarbeiteten personenbezogenen Daten, sofern die in § 21 DSGVO-EKD genannten Bedingungen erfüllt sind.
- auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer bei uns verarbeiteten personenbezogenen Daten, soweit es § 22 DSGVO-EKD vorsieht.
- Ihre personenbezogenen Daten, welche Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten oder die Übermittlung an einen anderen Verantwortlichen zu verlangen, sofern § 24 Abs. 1 Nr. 1, 2 DSGVO-EKD zutreffen (§ 24 DSGVO-EKD).
- aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten gemäß § 6 Nr. 3 oder Nr. 4 DSGVO-EKD Widerspruch einzulegen. Wir verarbeiten die personenbezogenen Daten nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die die Rechte und berechtigten Interessen von Ihnen überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen. Werden personenbezogene Daten von uns im Sinne von § 4 Nr. 19 DSGVO-EKD verarbeitet, um Direktwerbung zu betreiben, so haben Sie das Recht, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten zum Zwecke derartiger Werbung einzulegen; dies gilt auch für das Profiling, soweit es mit solcher Direktwerbung in Verbindung steht.
- eine erteilte Einwilligung jederzeit zu widerrufen, ohne, dass die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung hierdurch berührt wird, § 11 Abs. 3 DSGVO-EKD.

Zuständige Aufsichtsbehörde

Sollten Sie der Auffassung sein, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns rechtswidrig ist, so können sie sich an die für uns zuständige Aufsichtsbehörde wenden.

Der Beauftragte für den Datenschutz der Evangelischen Kirche in Deutschland

Lange Laube 20

30159 Hannover

Tel. 0511 / 76 81 28-0

Fax 0511 / 76 81 28-20

E-Mail: info@datenschutz.ekd.de

Eine Beschwerde sollte zunächst an die zuständige Außenstelle des Beauftragten für Datenschutz der EKD gehen:



Datenschutzhinweise für Bewerber (m/w/d)	ÖFFENTLICH

Beauftragter für den Datenschutz der EKD - Außenstelle Ulm
Hafenbad 22
89073 Ulm
Tel. 0731 / 14 05 93-0
Fax 0731 / 14 05 93-20
E-Mail: sued@datenschutz.ekd.de

Bereitstellung von personenbezogenen Daten

Die Angabe Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt freiwillig. Sofern Sie die Daten nicht bereitstellen, welche die Anbahnung eines Arbeitsverhältnisses ermöglichen, ist eine Teilnahme am Bewerbungsverfahren nicht möglich.

Hinweis

Bei einer Bewerbung per E-Mail kann die vollständige Datensicherheit von uns nicht gewährleistet werden, so dass wir Ihnen den Postweg empfehlen.

Stand: 05/2025